



รายงานการกำกับติดตาม การดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี โรงเรียนบ้านปิ่น(ปิ่นประชาราษฎร์)

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาแพร่ เขต ๒

รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปีรอบ ๖ เดือน
โรงเรียนบ้านปิน(ปินประชาราษฎร์)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - มีนาคม ๒๕๖๖)

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต โรงเรียนบ้านปิน(ปินประชาราษฎร์) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๖ เดือน ดังนี้

วัตถุประสงค์

- เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในสถานศึกษา “ป้องกันการทุจริต”
- เพื่อปลูกฝังนักเรียนให้มีทักษะกระบวนการคิด มีวินัย ซื่อสัตย์สุจริต อยู่อย่างพอเพียง และมีจิตสาธารณะ

เป้าหมาย

โรงเรียนบ้านปิน(ปินประชาราษฎร์) รับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานมีจิตสำนึกความเป็นไทย มีความสุจริต มีทักษะกระบวนการคิด มีวินัย ซื่อสัตย์สุจริต อยู่อย่างพอเพียง และมีจิต มีการปรับปรุงหรือพัฒนาในเรื่องคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ยึดหลักธรรมาภิบาลในการบริหารงาน

กลุ่มเป้าหมายโครงการ

เป้าหมาย (เชิงปริมาณ/เชิงคุณภาพ)

๑. เชิงปริมาณ

ผู้บริหาร ครู บุคลากรทางการศึกษาและนักเรียนโรงเรียนบ้านปิน(ปินประชาราษฎร์) ทุกคน

๒. เชิงคุณภาพ

ผู้บริหาร ครู บุคลากรทางการศึกษาและนักเรียนโรงเรียนมีจิตสำนึกความเป็นไทย มีความสุจริต มีทักษะกระบวนการคิด มีวินัย ซื่อสัตย์สุจริต อยู่อย่างพอเพียง และมีจิตสาธารณะ
ค่าเป้าหมายและตัวชี้วัด แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ค่าเป้าหมายและตัวชี้วัด แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็น การต่อต้านการทุจริต
และประพฤติมิชอบ

๑. แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ปี ๒๕๖๖
๑.ผู้บริหาร ครู บุคลากรทางการศึกษาและนักเรียนมีวัฒนธรรม และ พฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต	๑. ร้อยละของนักเรียนในโรงเรียนบ้านปิน (ปินประชาราษฎร์ มีพฤติกรรมที่ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริต	ร้อยละ ๘๐
	๒. โรงเรียนผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA	๘๕ คะแนนขึ้นไป

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต โรงเรียนบ้านปิน(ป็นประชาราษฎร์)
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ									ผู้รับผิดชอบ		
				ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔					
				ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
๑. สร้างวัฒนธรรม และ ค่านิยมสุจริต ในองค์กร	ร้อยละ ๘๐ ของ บุคลากรใน โรงเรียน เกิดความ ตระหนักรู้ใน การ ป้องกันการทุจริต มีค่านิยมร่วมต้านทุจริต มีจิตสำนึกสาธารณะ และสามารถแยกแยะ ระหว่างผลประโยชน์ ส่วนตนและผลประโยชน์ ส่วนรวม	บุคลากรทุกระดับ มีจิตสำนึกและ พฤติกรรมที่สามารถ แยกแยะระหว่างผล ประโยชน์ส่วนตนและ ผลประโยชน์ส่วนรวม ประพฤติตน เป็น พลเมืองดีมีคุณธรรม จริยธรรมสู่การเป็น บุคคลต้นแบบ และมี ค่านิยม ร่วมต้านทุจริต	-	←										→	ทุกกลุ่มงาน
๒. เสริมสร้าง ภาพลักษณ์ของ โรงเรียนในการ ต่อต้านการทุจริต	ร้อยละ ๘๐ ของความพึง พอใจผู้รับบริการต่อ ระบบบริหารจัดการงาน และการเผยแพร่ข้อมูล ข่าวสาร การให้บริการ และมีส่วนร่วมในการ ต่อต้านการทุจริต	โรงเรียน มีการบริหาร จัดการตาม หลักธรรมาภิบาล เผยแพร่ข้อมูล ข่าวสาร การให้บริการ และมีส่วนร่วมในการ ต่อต้านการทุจริต	-	←										→	ทุกกลุ่มงาน

กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ									ผู้รับผิดชอบ	
				ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔				
				ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
๓. พัฒนากระบวนการดำเนินงาน (ITA ONLINE)	ร้อยละของบุคลากรมีส่วนร่วมในการดำเนินงานขององค์กร และร่วมกันขับเคลื่อนนโยบายการป้องกันการทุจริต	มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน เป็นไปตามเป้าหมาย/สูงกว่าเป้าหมาย	-							←	→			ทุกกลุ่มงาน

แบบสรุปโครงการ/กิจกรรม
แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต โรงเรียนบ้านปิน(ปินประชาราษฎร์) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ด้านป้องกันการทุจริต)	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
แนวทางที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิดปลูกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต	โครงการโรงเรียนสุจริต		
	กิจกรรมที่ ๑ วางแผนการดำเนินงาน	-	ทุกกลุ่มงาน
	กิจกรรมที่ ๒ สร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตในองค์กร - ประชุมปฏิบัติการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม ต่อต้านการทุจริต - ประชุมปฏิบัติการการวิเคราะห์ความเสี่ยง - กิจกรรมพัฒนารูปแบบการบริหารจัดการด้านการดำเนินงาน เพื่อลดมูลเหตุของโอกาสที่จะทำให้เกิดความเสียหายจากการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม - ประชุมสร้างการรับรู้ต่อการปฏิบัติหน้าที่ การใช้งบประมาณ การใช้อำนาจการใช้ทรัพย์สินของราชการ	-	ทุกกลุ่มงาน
	กิจกรรมที่ ๓ เสริมสร้างภาพลักษณ์ของโรงเรียนบ้านปิน(ปินประชาราษฎร์) ในการต่อต้านการทุจริต - ประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงาน ITA ONLINE - ประกาศนโยบาย No Gift Policy - กิจกรรมเสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีในองค์กรและสาธารณชน	-	ทุกกลุ่มงาน
	กิจกรรมที่ ๔ พัฒนาระบบการดำเนินงานรองรับการประเมิน ITA ONLINE - ประชุมคณะทำงานการตอบแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT - ประชุมชี้แจงแนวทางการประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) และติดตามผลการดำเนินการรายงานการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	-	ทุกกลุ่มงาน
กิจกรรมที่ ๕ สรุปและรายงานการดำเนินงานโครงการฯ	-	ทุกกลุ่มงาน	

รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
โรงเรียนบ้านปิน(ป็นประชาราษฎร์)
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - มีนาคม ๒๕๖๖)

กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ		การดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	ตามแผนปฏิบัติการ	เบิกจ่ายจริง		
กิจกรรมสร้างวัฒนธรรม และค่านิยมสุจริตในองค์กร	○	○	<p>ดำเนินการแล้ว</p> <p>๑. โรงเรียนบ้านปิน(ป็นประชาราษฎร์) ดำเนินการประชุมร่วมคิดร่วมทำนำไปสู่การประกาศเจตนารมณ์ นโยบายคุณธรรมและความโปร่ง ของโรงเรียนบ้านปิน(ป็นประชาราษฎร์) และได้ประกาศเผยแพร่ประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา</p> <p>๒. นายสุมินทร์ อุดระไชย ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านปิน(ป็นประชาราษฎร์) ลงนามประกาศเจตนารมณ์ เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)</p> <p>๓. วิเคราะห์วางแผน ออกแบบรูปแบบรายละเอียด เพื่อเตรียมความพร้อม ในการจัดประชุมเชิงปฏิบัติการการกระทำที่ถือเป็นผลประโยชน์ทับซ้อน</p> <p>กิจกรรมที่กำหนดปฏิทินการดำเนินการในไตรมาสที่ ๓</p> <p>๑. มอบสื่อสัญลักษณ์ นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ให้แก่ คณะครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อไม่มองข้ามสิ่งเล็กน้อยที่อาจก่อตัวเป็นสิ่งที่ไม่ถูกต้องโดยไม่รู้ตัว งดสินน้ำใจเพื่อไม่ไปสู่สินบน</p> <p>๒. จัดประชุมเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมต่อต้านการทุจริต</p> <p>๓. การประชุมปฏิบัติการการวิเคราะห์ความเสี่ยง</p>	ทุกกลุ่มงาน


กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ		การดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	ตามแผนปฏิบัติการ	เบิกจ่ายจริง		
			<p>๔. การพัฒนารูปแบบการบริหารจัดการด้านการดำเนินงาน เพื่อลดมูลเหตุของโอกาสที่จะทำให้เกิดความเสียหายจากการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม</p> <p>๕. ประชุมสร้างการรับรู้ต่อการปฏิบัติหน้าที่ การใช้งบประมาณ การใช้อำนาจการใช้ทรัพย์สินของราชการ</p>	
<p>กิจกรรมเสริมสร้าง ภาพลักษณ์ของโรงเรียน บ้านปิน(ปิ่นประชาราษฎร์) การต่อต้านการทุจริต</p>	○	○	<p>กำหนดปฏิทินการดำเนินงานในไตรมาสที่ ๓ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖</p> <p>๑. แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียน</p> <p>๒. ประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียน</p> <p>๓. วิเคราะห์ ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อนำปัญหาอุปสรรค ข้อบกพร่องในการดำเนินงานที่ผ่านมามาค้นหาวิธีการแก้ไข/มาตรการ/กลไก/กิจกรรม นำเสนอและบรรจุลงในแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖</p> <p>๔. จัดทำโปสเตอร์ประชาสัมพันธ์นโยบาย No Gift Policy ติดตั้งบริเวณอาคารเรียน</p>	ทุกกลุ่มงาน
<p>กิจกรรมพัฒนา กระบวนการ ดำเนินงาน รองรับการประเมิน ITA ONLINE</p>	○	○	<p>กำหนดปฏิทินการดำเนินงานในไตรมาสที่ ๓ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖</p> <p>๑. แต่งตั้งคณะทำงานการตอบแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT</p> <p>๒. ประชุมคณะทำงานการตอบแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT</p> <p>๓. ประชุมชี้แจงแนวทางการประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) และติดตามผลการดำเนินการรายงานการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)</p> <p>๔. พัฒนาเว็บไซต์ขององค์กรเพื่อยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต</p>	ทุกกลุ่มงาน


ข้อเสนอแนะ

ควรประชุมชี้แจงแนวทางภายในไตรมาสที่ ๑ เพื่อให้สามารถวางแผนบริหารจัดการได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ปัญหาอุปสรรค

คณะครูบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนบ้านปิ่น(ปิ่นประชาราษฎร์) มีหน้าที่ทำการสอนเต็มเวลาในแต่ละวัน และภารกิจที่ได้รับมอบหมายต้องเร่งดำเนินการ ทำให้บุคลากรไม่สามารถดำเนินการได้อย่างเต็มที่

ลงชื่อ  ผู้เสนอรายงาน
(นายยุทธภูมิ แก้วธรรม)

ลงชื่อ  ผู้รับรองรายงาน
(นายสุมินทร์ อุดระไชย)
ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านปิ่น(ปิ่นประชาราษฎร์)