



ประกาศโรงเรียนบ้านปิน(ปิ่นประชาราษฎร์)
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

โรงเรียนบ้านปิน(ปิ่นประชาราษฎร์)มีภารกิจหลักในการบริหารจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๕๗ พระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๕๖ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และ วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (ฉบับที่ ๖) พ.ศ.๒๕๖๒ แผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๗๙) นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของกระทรวงศึกษาธิการ นโยบายการบริหาร ทรัพยากรบุคคลสำนักงานคณะกรรมการการศึกษานั้นพื้นฐาน และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา แพร่ เขต ๒

โรงเรียนบ้านปิน(ปิ่นประชาราษฎร์) จึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล การพัฒนาทรัพยากรบุคคล โดยยึดหลัก ธรรมาภิบาล ได้แก่ หลักความเสมอภาค หลักการตรวจสอบได้ หลักความโปร่งใส หลักการกระจายอำนาจ หลักการมีส่วนร่วม และหลักนิติธรรม ตามภารกิจหลักในการบริหารทรัพยากรบุคคล ๗ ด้าน ได้แก่

๑. การบริหารงานทรัพยากรบุคคลโดยยึดหลักความเสมอภาค โรงเรียนบ้านปิน(ปิ่นประชาราษฎร์) ดำเนินการบริหารทรัพยากรบุคคล ได้แก่ ๑) ด้านการวางแผนอัตรากำลังคน ๒) ด้านการสรรหาคandidateคนเก่งเพื่อปฏิบัติตามภารกิจของหน่วยงาน ๓) ด้านการพัฒนาบุคลากร ๔) ด้านการสร้างทางก้าวหน้าในอาชีพ ๕) ด้านการบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร ๖) ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน และ ๗) ด้านการส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างเท่าเทียมกันโดยคำนึงถึงโอกาส ความเท่าเทียมกันของการเข้าถึงบริการและข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้อง ครบถ้วน เพื่อส่งเสริมสนับสนุนการบริหาร จัดการศึกษามีประสิทธิภาพ

๒. การบริหารงานทรัพยากรบุคคลโดยยึดหลักการตรวจสอบได้ โรงเรียนบ้านปิน(ปิ่นประชาราษฎร์) ดำเนินการบริหารทรัพยากรบุคคล ได้แก่ ๑) ด้านการวางแผนอัตรากำลังคน ๒) ด้านการสรรหาคandidateคนเก่งเพื่อปฏิบัติตามภารกิจของหน่วยงาน ๓) ด้านการพัฒนาบุคลากร ๔) ด้านการสร้างทางก้าวหน้าในอาชีพ ๕) ด้านการบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร ๖) ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน และ ๗) ด้านการส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย โดยจัดให้มีระบบการรายงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล การรายงานความก้าวหน้าและผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายที่กำหนด เพื่อประโยชน์ในการตรวจสอบ การแก้ไขหรือบรรเทาปัญหาและผลกระทบที่อาจเกิดขึ้น

๓. การบริหารงานทรัพยากรบุคคลโดยยึดหลักความโปร่งใส โรงเรียนบ้านปิน(ปิ่นประชาราษฎร์) ดำเนินการบริหารทรัพยากรบุคคล ได้แก่ ๑) ด้านการวางแผนอัตรากำลังคน ๒) ด้านการสรรหาคandidateคนเก่งเพื่อปฏิบัติตามภารกิจของหน่วยงาน ๓) ด้านการพัฒนาบุคลากร ๔) ด้านการสร้างทางก้าวหน้าในอาชีพ ๕) ด้านการบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร ๖) ด้านการ ประเมินผลการปฏิบัติงาน และ ๗) ด้านการส่งเสริมจริยธรรมและรักษา วินัยของข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษา ผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต

ตรงไปตรงมา รวมทั้งต้องมีการเปิดเผย ข้อมูลข่าวสารที่จำเป็นและเชื่อถือได้ ตลอดจนวางระบบให้การเข้าถึง ข้อมูลข่าวสารดังกล่าวเป็นไปโดยง่าย

๔. การบริหารงานทรัพยากรบุคคลโดยยึดหลักการกระจายอำนาจ โรงเรียนบ้านปิน(ปิ่นประชาราษฎร์) ดำเนินการบริหารทรัพยากรบุคคล ได้แก่ ๑) ด้านการวางแผนอัตรากำลังคน ๒) ด้านการสรรหาคandidateคนเก่งเพื่อ ปฏิบัติตามภารกิจของหน่วยงาน ๓) ด้านการพัฒนาบุคลากร ๔) ด้านการสร้างทางก้าวหน้าในอาชีพ ๕) ด้านการ บรรจุและแต่งตั้งบุคลากร ๖) ด้านการ ประเมินผลการปฏิบัติงาน และ ๗) ด้านการส่งเสริมจริยธรรมและรักษา วินัยของข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษา ผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย โดยมีการมอบอำนาจและ กระจายความรับผิดชอบในการ ตัดสินใจ และการดำเนินการให้แก่ผู้ปฏิบัติงานในระดับต่าง ๆ ตามที่ระเบียบ กฎหมายกำหนดอย่างเหมาะสม

๕. การบริหารงานทรัพยากรบุคคลโดยยึดหลักการมีส่วนร่วม โรงเรียนบ้านปิน(ปิ่นประชาราษฎร์) ดำเนินการบริหารทรัพยากรบุคคล ได้แก่ ๑) ด้านการวางแผนอัตรากำลังคน ๒) ด้านการสรรหาคandidateคนเก่งเพื่อ ปฏิบัติตามภารกิจของหน่วยงาน ๓) ด้านการ พัฒนาบุคลากร ๔) ด้านการสร้างทางก้าวหน้าในอาชีพ ๕) ด้านการ บรรจุและแต่งตั้งบุคลากร ๖) ด้านการประเมินผลการ ปฏิบัติงาน และ ๗) ด้านการส่งเสริมจริยธรรมและรักษา วินัยของข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษา ผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย โดยมีการรับฟังความ คิดเห็นของผู้เกี่ยวข้องรวมทั้งเปิดให้มีส่วนร่วม ในการรับรู้ มีความรู้ความเข้าใจ ร่วมแสดงความคิดเห็น ร่วมเสนอ ปัญหาและแก้ไขปัญหาาร่วมกัน และร่วมตรวจสอบ ผลการปฏิบัติงาน

๖. การบริหารงานทรัพยากรบุคคลโดยยึดหลักนิติธรรม โรงเรียนบ้านปิน(ปิ่นประชาราษฎร์) ดำเนินการ บริหารทรัพยากรบุคคล ได้แก่ ๑) ด้านการวางแผนอัตรากำลังคน ๒) ด้านการสรรหาคandidateคนเก่งเพื่อปฏิบัติตาม ภารกิจของหน่วยงาน ๓) ด้านการพัฒนาบุคลากร ๔) ด้านการสร้างทางก้าวหน้าในอาชีพ ๕) ด้านการบรรจุและ แต่งตั้งบุคลากร ๖) ด้านการ ประเมินผลการปฏิบัติงาน และ ๗) ด้านการส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของ ข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษา ผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย โดยใช้หลักของกฎหมายระเบียบ กฎเกณฑ์ หลักเกณฑ์และ วิธีการ ข้อบังคับที่กำหนดในการปฏิบัติงานอย่างเป็นระบบ

ประกาศ ณ วันที่ ๖ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายสุมินทร์ อุตระไชย)

ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านปิน(ปิ่นประชาราษฎร์)